

PRÄAMBEL

Als international agierender Konzern verfolgen wir den Diskurs zu gendergerechter Sprache über Ländergrenzen hinweg. Wir prüfen intern Lösungen, die allen Zielgruppen bestmöglich gerecht werden. In diesem Dokument nutzen wir aus Gründen der verbesserten Lesbarkeit keine geschlechtsspezifischen Doppelbezeichnungen oder Lösungen für gendergerechte Sprache. In der vereinfachten Form – etwa Mitarbeiter – sind jedoch Menschen jedweder Identität mitgemeint.

Juni 2026

Verpflichtung zu den Menschenrechten

1. Wir verhalten uns gesetzeskonform

- Wir halten die Gesetze und behördlichen Vorschriften der Länder ein, in denen wir tätig sind.
- Es ist uns bewusst, dass rechtswidriges Handeln nicht nur zu einem Reputationsverlust führen kann, sondern auch geldwerte und strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen kann.
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Gesetze verletzen, sind dafür persönlich haftbar.
- Jede Mitarbeiterin/jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich über die ihren/seinen Verantwortungsbereich betreffenden geltenden rechtlichen Vorschriften laufend zu informieren und diese auch einzuhalten.

2. Fairer Wettbewerb

- Transparenter und fairer Wettbewerb ist eine grundlegende Voraussetzung für das Funktionieren einer freien Marktwirtschaft. Wir treffen daher keine wie auch immer gearteten wettbewerbswidrigen Vereinbarungen mit dem Mitbewerb und halten uns strikt an die Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs.
- Unter wettbewerbswidrige Vereinbarungen fallen insbesondere Preisabsprachen, Aufteilung von Märkten und Regionen, die Zuteilung von Kunden, Marktabstottung etc.
- Unzulässig sind nicht nur ausdrückliche Absprachen, sondern auch abgestimmte Verhaltensweisen.
- Bereits der Informationsaustausch mit Mitbewerbern kann als abgestimmte Verhaltensweise angesehen werden (insbesondere Informationsaustausch zu Preisen, Kosten, Gewinnspannen, Konditionen, Kunden, Angeboten etc.) und ist dieser daher weiterhin zu unterlassen.

3. Keine Korruption

- Korruption gefährdet den Rechtsstaat und auch indem der Grundsatz der Gleichbehandlung außer Kraft gesetzt wird – den regulären freien Wettbewerb.
- Korruption ist ein Straftatbestand.
- Korruption ist jedenfalls zu unterlassen.

Zentrale: **Leier Baustoffe GmbH & Co KG**
A-7312 Horitschon, Johannesgasse 46
Telefon: +43 (0) 2610 42375-0
Fax: +43 (0) 2610 42375-032
E-mail: info@leier.at

Firmenbuchnr.: FN 26151h
Steuer-Nr.: 370/4574
UID-Nr.: ATU 2502 4700

Standort: **ZURN DORF**
A-2424 Zurndorf, Am Eichenwald 1
Telefon: +43 (0) 2147 20202
E-mail: international@leier.at

- Was versteht man unter Korruption? Unter dem Begriff Korruption versteht man das direkte oder indirekte Anbieten oder Annehmen von Vorteilen, durch welche Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder ein derartiger Eindruck daraus entstehen könnte.
- Das Anbieten von Geld oder geldwerten Vorteilen ist nicht gestattet. Die Annahme und Vergabe von Geschenken ist nur insoweit gestattet, als es sich um geringfügige Zuwendungen handelt. Was darunter zu verstehen ist, ist im Zweifel mit der zuständigen Abteilungsleitung bzw. der Geschäftsführung zu klären. Länderspezifische Regelungen sind zu beachten!

4. Arbeitssicherheit

- Die Einhaltung der Qualität und Sicherheit unserer Produkte ist ebenso oberste Maxime wie die Schaffung eines sicheren Arbeitsumfeldes.
- Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld sowohl durch Schaffung der technischen Rahmenbedingungen als auch durch entsprechende Unterweisungen und Schulungen.
- Die in den jeweiligen Ländern geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze und internationalen Standards werden stets befolgt.

5. Gesundheit

- Die physische und psychische Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht an erster Stelle. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Basis und das Rückgrat unseres Unternehmens.
- Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen daher sowohl Bedacht auf die eigene Gesundheit und deren Erhaltung als auch auf die ihrer Kolleginnen und Kollegen.

6. Umweltschutz

- Der gewissenhafte Umgang mit der Natur und der Umwelt gehört zum Selbstverständnis der Leier Holding, weshalb wir den Fokus auf Forschung und Entwicklung in Bezug auf Umwelt- und Klimaschutz legen.
- Wir bieten höchste Qualitätsstandards, gleichzeitig erfolgt die Produktion unter möglicher Schonung der Umwelt.
- Wir garantieren die Einhaltung der geltenden einschlägigen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz. Wir gehen sorgsam und nachhaltig mit unseren Ressourcen um. Unser Ziel ist es, bereits verwendete Produkte oder Materialien nach Ablauf ihrer natürlichen Lebensdauer durch Recycling wieder in den Wirtschaftskreislauf zu integrieren.

7. Vermeidung von Interessenskonflikten

- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Leier Holding sind dazu angehalten, Situationen zu vermeiden, in denen ihre persönlichen oder wirtschaftlichen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten können.
- Geschäftliche Nebentätigkeiten bedürfen der vorherigen schriftlichen Zustimmung durch die Geschäftsführung. Dies gilt insbesondere in Bezug auf Nebentätigkeiten für Mitbewerber, Kunden oder Lieferanten sowie finanzielle Beteiligungen.
- Eine Nutzung der beruflichen Tätigkeit zur Erlangung privater Vorteile ist ausdrücklich untersagt. Geschäftspartner dürfen nicht aufgrund privater Interessen bevorzugt werden.
- Betriebsmittel sind schonend zu nutzen, eine Nutzung für private Zwecke ist ausschließlich im Rahmen der abgeschlossenen Betriebsvereinbarungen zulässig.

Zentrale: **Leier Baustoffe GmbH & Co KG**
A-7312 Horitschon, Johannesgasse 46
Telefon: +43 (0) 2610 42375-0
Fax: +43 (0) 2610 42375-032
E-mail: info@leier.at

Firmenbuchnr.: FN 26151h
Steuer-Nr.: 370/4574
UID-Nr.: ATU 2502 4700

Standort: **ZURN DORF**
A-2424 Zurndorf, Am Eichenwald 1
Telefon: +43 (0) 2147 20202
E-mail: international@leier.at

- Mit Ressourcen und Vermögen der Leier Holding gehen wir sorgfältig und kosteneffizient um. Geschäftliche Entscheidungen werden auf gesetzlicher Grundlage und nach kaufmännischen Grundsätzen getroffen.

8. Sorgsamer Umgang mit Daten und Informationen

- Unternehmensbezogene Daten sowie Informationen von und über unsere Geschäftspartner werden mittels aktueller technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen vor dem Zugriff Unbefugter geschützt.
- Wir legen größten Wert auf den Schutz personenbezogener Daten und behandeln diese gemäß den gesetzlichen Bestimmungen.
- Betriebsinterne Daten und Informationen werden von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vertraulich behandelt.

9. Respekt

- Wir begegnen sowohl unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als auch unseren Geschäftspartnern und unseren Mitbewerbern mit Respekt.
- Menschenrechte sind das einzig verbindliche normative Regelsystem mit globaler Geltung, das nicht nur Staaten, sondern auch Unternehmen betrifft. Die Leier Holding bekennt sich zu den Menschenrechten und anerkennt die „Allgemeine Erklärung der Menschenrechte“.
- In der Leier Holding respektieren wir alle Menschen ungeachtet ihres Alters, Geschlechts, ihrer Konstitution, Nationalität, ethnischen Zugehörigkeit, Religion und sexuellen Ausrichtung. Wir achten ihre Würde, ihre Rechte und ihre Privatsphäre.
- Die Leier Holding erwartet von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie Kunden, Geschäftspartner und Mitbewerber respektvoll behandeln und nicht diskriminieren. Die gleiche respektvolle Behandlung erwarten wir umgekehrt im Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

